WELKOM

DE KRACHTENVELDSTUDIO

STUREN ZONDER STREPEN

1. Ken jezelf; welke overtuigingen, waarden, kwaliteiten en rode knoppen heb ik
2. Ken de ander; wat gebeurt er in interactie, hoe vergroot ik in dialoog mijn impact en organiseer ik steun en verantwoording.
3. Ken de opdracht; welke opdracht heb ik, van wie. Wat is de ondergrens, welke richtinggevende uitspraken zijn er en hoe is de verantwoordelijkheid georganiseerd.
4. Ken de context; wat gebeurt er in het systeem, wie zijn mijn stakeholders, welke belangen zijn er in het spel, hoe zit iedereen aan elkaar vast?

WAT IS EEN SYSTEEM?

1. Buiten de grenzen gaat het anders dan erbinnen.

2. Het geheel heeft meer eigenschappen dan de som der delen.

3. Het maakt altijd deel uit van een groter systeem.

SYSTEMISCHE PRINCIPES

1. Erbij horen
2. Ordening
3. Balans in geven en nemen

TAFELOPSTELLING



DE VRAGEN

- Klopt de kijkrichting van eenieder?
- Heeft iedereen een plek die onderdeel is van dit systeem?
- Waar sta jij?
- Waar ligt de opdracht?
- Waar gaat je aandacht als eerste naar toe als je ernaar kijkt? Heeft deze plek een betekenis?
- Als je naar het hele plaatje kijkt, wat valt je dan op? Als je van boven/zijkant/overkant kijkt, wat valt je dan op?
- Waar voel je ruimte (dialoog), en waar zit spanning (conflict)?
- Voor wie ben jij, vanuit jouw ogen, het hardst aan het werk?
- Welk systeem heb je nu opgesteld? Waar ben jij wellicht onbewust als eerste van?
- Is dit ook de ideale opstelling? Zo nee, welke beweging zou jij kunnen maken naar die ideale opstelling?

Klopt de kijkrichting van eenieder?
Heeft iedereen een plek die onderdeel is van dit systeem?
Waar sta jij?
Waar gaat je aandacht als eerste naar toe als je ernaar kijkt? Heeft deze plek een betekenis?
Als je naar het hele plaatje kijkt, wat valt je dan op? Als je van boven/zijkant/overkant kijkt, wat valt je dan op?
Waar voel je ruimte (dialoog), en waar zit spanning (conflict)?
Voor wie ben jij, vanuit jouw ogen, het hardst aan het werk?
Welk systeem heb je nu opgesteld? Waar ben jij wellicht onbewust als eerste van?
Is dit ook de ideale opstelling? Zo nee, welke beweging zou jij kunnen maken naar die ideale opstelling?

DE VERSCHILLENDE ROLLEN



WANNEER SYSTEMISCH KIJKEN?

1. Als het probleem vaker voorkomt.
2. Als je verwacht dat het vaker gaat voorkomen.
3. Als er voorafgaand aan het ontstaan van dit problem iets bijzonders is gebeurd.
4. Als eerdere oplossingen niet gewerkt hebben.
5. Als je niet helemaal de vinger op de oorzaak kunt leggen.
6. Als je gevoel zegt dat er misschien meer aan de hand is.

WAAR VIND JE ONS?



Ellen Tomberg

info@ellentomberg.nl

06 43 20 38 22



Marieke Reuter

info@Mariekereuter.nl

06 40 72 60 26

ELLEN TOMBERG

Marieke Reuter

Teamcoach, veranderkundige, organisatieadviseur